**УТВЕРЖДАЮ**

**И.о. председателя контрольно-счетной палаты Волгоградской области**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.М. Горгоцкая**

**«\_\_\_» мая 2016 года**

**Отчет**

**о результатах мониторинга реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы за 2015 год**

Мониторинг реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее Указ 597) в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы проводится ежеквартально в соответствии с планом работы контрольно-счетной палаты Волгоградской области (далее КСП) на 2016 год, утвержденным постановлением коллегии КСП от 29.12.2015 № 34/1, на основании данных Федеральной службы государственной статистики.

Федеральное статистическое наблюдение за оплатой труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых Указом 597 предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы, ежеквартально организовано Федеральной службой государственной статистики на официальном сайте <http://www.gks.ru/>. Информация о достигнутых показателях за 2015 год размещена на сайте 15.04.2016.

Указ 597 устанавливает реализацию мероприятий в части повышения заработной платы работников с достижением установленных значений в период с 2012 по 2018 год по различным категориям работников бюджетной сферы.

Согласно Указу 597 по двум категориям работников бюджетной сферы срок достижения установленных Указом 597 целевых значений наступил, а именно:

-доведения в 2012 году средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования до средней заработной платы в соответствующем регионе;

-доведения к 2013 году средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в соответствующем регионе.

По остальным категориям работников бюджетной сферы сроки достижения показателей Указом 597 установлены к 2018 году, в связи с чем в период с 2012 по 2018 годы субъектами РФ приняты соответствующие «дорожные карты».

Необходимо отметить, что постановлением Правительства РФ от 14.09.2015 № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)» (далее постановление № 973) изменен способ расчета средней заработной платы, по отношению к которой оценивается уровень заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы.

До вступления в силу постановления № 973 (29.09.2015) среднемесячная заработная плата по субъекту РФ исчислялась исходя из заработной платы работников организаций всех видов экономической деятельности и всех форм собственности.

В соответствии с постановлением № 973 в качестве среднемесячной заработной платы по субъекту РФ используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности).

В связи с изменением способа расчета средней заработной платы в экономике ее уровень в 2015 году по сравнению с 2014 годом снизился, как по Волгоградской области (-7,1%), так и по Южному федеральному округи (далее ЮФО) (-6,6%) и Российской Федерации (далее РФ) (-5,9%).

Динамика изменения средней заработной платы в 2013-2015 годах представлена на диаграмме:

*Достижение целевых показателей, установленных дорожными картами (приложение № 1)*

Средняя заработная плата работников социальной сферы по итогам работы за 2015 год превышает показатели, установленные дорожными картами, по всем категориям работников (от +4% по педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций до +54,1% по преподавателям образовательных учреждений высшего профессионального образования), кроме работников культуры (-2,3%).

Недостижение целевого показателя по работникам культуры связано с увеличением с 12.01.2016 целевого показателя средней заработной платы работников данных учреждений на 2015 год с 60,8% до 71,3% в связи с внесением изменений в постановление Правительства Волгоградской области от 19.03.2013 № 116-п «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных учреждений культуры Волгоградской области».

По пояснениям комитета культуры Волгоградской области изменения внесены в связи с заключением дополнительного соглашения от 17.12.2015 № 6944-01-40/04-15 к соглашению от 19.05.2014 № 1349-01-40/0414, заключенному Министерством культуры РФ и Правительством Волгоградской области об обеспечении достижения в 2014-2018 годах целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений культуры, определенных региональным планом мероприятий («дорожной картой»).

*Динамика средней заработной платы работников социальной сферы Волгоградской области за 2013 –2015 годы (приложение № 2)*

Фактически сложившаяся средняя заработная плата в социальной сфере Волгоградской области за 2015 год по сравнению с 2014 годом выросла по всем категориям работников, в том числе по врачам (+5,1%), по среднему медицинскому персоналу (+5,3%), по младшему медицинскому персоналу (+5,6%), по социальным работникам (+5%), по преподавателям и мастерам производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования (+3,2%), по педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций (+9,9%), по педагогическим работникам образовательных организаций общего образования (+4%), по педагогическим работникам образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей (+6,4%), по преподавателям образовательных учреждений высшего профессионального образования (+7,1%), педагогическим работникам дополнительного образования детей (+4,6%), по работникам культуры (+0,7%).

Наглядно динамика средней заработной платы отражена на следующих диаграммах:

*Сравнительный анализ уровня средней заработной платы работников социальной сферы Волгоградской области, ЮФО и РФ за 2013 – 2015 годы (приложение № 3)*

В 2015 году сохранилась тенденция 2013-2014 годов – средняя заработная плата всех категорий работников бюджетной сферы в Волгоградской области ниже средней заработной платы в РФ на 17-39,8 процента. По сравнению с ЮФО средняя заработная плата работников бюджетной сферы в Волгоградской области ниже на 0,7-12,9%, кроме педагогических работников образовательных, медицинских организаций и организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей (+0,8%).

Наглядно уровень средней заработной платы работников социальной сферы Волгоградской области, ЮФО и РФ за 2015 год отражен на следующих диаграммах:

**Аудитор М.Е. Татаринцев**