**УТВЕРЖДАЮ**

**Председатель контрольно-счетной палаты Волгоградской области**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.А. Дьяченко**

**«\_\_\_» октября 2017 года**

**Отчет**

**о результатах мониторинга реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы за 1 полугодие 2017 года**

Мониторинг реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее Указ № 597) в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы проводится ежеквартально в соответствии с планом работы контрольно-счетной палаты Волгоградской области (далее КСП) на 2017 год, утвержденным постановлением коллегии КСП от 09.12.2016 № 29/3, на основании данных Федеральной службы государственной статистики (далее Росстат).

Мониторинг реализации Указа №597 в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы за 1 полугодие 2017 года произведен на основании данных, опубликованных на официальном сайте Росстата <http://www.gks.ru/>. Информация о достигнутых показателях за I полугодие 2017 года размещена на сайте 18.08.2017.

Динамика изменения средней заработной платы в экономике в 2013-2016 годах и 1 полугодии 2017 года представлена на диаграмме:

Как видно из диаграммы, уровень средней заработной платы в экономике в 1 полугодии 2017 года выше уровня 2016 года по Волгоградской области (далее ВО) на 3,1%, по Южному федеральному округу (далее ЮФО) на 3,2%, по Российской Федерации (далее РФ) – на 5,4 процента.

Вместе с тем уровень средней заработной платы в экономике в 1 полугодии 2017 года не достиг уровня средней заработной платы 2014 года (ВО на -1,4%, ЮФО на -1,7%), что обусловлено изменением способа расчета средней заработной платы. При этом уровень средней заработной платы в экономике по РФ достиг уровня 2014 года еще в 2016 году.

*Достижение целевых показателей, установленных дорожными картами (приложение № 1)*

# Показатели по заработной плате отдельных категорий работников социальной сферы, установленные «дорожными картами» на 01.01.2018, за I полугодие 2017 года перевыполнены:

- среднего медицинского персонала - на 7,2%;

# - педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, – на 2%;

# - педагогических работников образовательных учреждений общего образования – на 27,3%;

# - преподавателей и мастеров производственного обучения – на 18,5%;

# По остальным категориям работников социальной сферы по состоянию на 01.07.2017 показатели по заработной плате, установленные «дорожными картами» на 01.01.2018 исполнены от установленного показателя по:

# - врачам - на 86,5%;

- младшему медицинскому персоналу – на 76,5%;

- социальным работникам – 85,7%;

- преподавателям образовательных учреждений высшего профессионального образования – на 81,4%;

# - работникам культуры – на 89,1%;

# - педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей - на 82,2 процента.

Необходимо отметить, что показатель по средней заработной плате педагогических работников дошкольных образовательных организаций, срок достижения которого согласно Указу 597 наступил в 2013 год (100% от средней заработной платы в сфере общего образования) исполнен на 92,7 процента. На невыполнение данного показателя повлиял рост по отношению к 2016 году средней заработной платы в сфере общего образования с 21728 руб. до 25383 руб., при этом средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций по отношению к 2016 году выросла с 23532 руб. до 25383 рублей.

*Динамика средней заработной платы работников социальной сферы Волгоградской области за 2013 – 2016 годы и 1 полугодие 2017 года (приложение № 2)*

Средняя заработная работников социальной сферы Волгоградской области в 1 полугодии 2017 года по сравнению с 2016 годом выросла по всем мониторируемым категориям работников (от 1,1% по преподавателям образовательных учреждений высшего профессионального образования до 19,2% по педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования).

Необходимо отметить, что уровень заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в данном разделе не анализируется в связи с допущенной ошибкой в направленном в Росстат отчете за 2016 год. Согласно информации органов исполнительной власти Волгоградской области в последующем данная ошибка была устранена, однако, на сайте Росстата <http://www.gks.ru/> значение осталось без изменения.

Средняя заработная работников социальной сферы по ЮФО и РФ в 1 полугодии 2017 года по сравнению с 2016 годом также выше по всем категориям работников.

Наглядно динамика средней заработной платы работников социальной сферы Волгоградской области отражена на следующих диаграммах:

*Сравнительный анализ уровня средней заработной платы работников социальной сферы Волгоградской области, ЮФО и РФ за 2013 – 2016 годы и 1 полугодие 2017 года (приложение № 3)*

Уровень средней заработной платы работников социальной сферы в 1 полугодии 2017 года, рассчитанный как отношение фактически сложившейся заработной платы к средней заработной плате, сформировался по Волгоградской области следующим образом:

- по сравнению с ЮФО - выше по 2 категориям работников и ниже по 9 категориям работников;

- по сравнению с РФ - выше по 8 категориям работников и ниже по 3 категориям работников.

Наглядно уровень средней заработной платы работников социальной сферы Волгоградской области, ЮФО и РФ за 1 полугодие 2017 года отражен на следующих диаграммах:

**Аудитор М.Е. Татаринцев**