



КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Рабоче-Крестьянская ул., д.30, г. Волгоград, 400074. Тел. (8442) 30-87-01; факс (8442)30-87-37

08 июня 2023 г.

№ 76

ПРИКАЗ

О проведении оценки профессионального уровня при назначении на должность государственной гражданской службы Волгоградской области в контрольно-счетной палате Волгоградской без проведения конкурса

В связи со вступлением в силу 29 апреля 2023 г. ряда изменений в законодательстве о государственной гражданской службе согласно Федеральному закону от 29 декабря 2022 г. № 645-ФЗ "О внесении изменений Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Закону Волгоградской области от 25 апреля 2023 г. № 27-ОД "О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 08 апреля 2005 г. № 1045-ОД "О государственной гражданской службе Волгоградской области", в том числе регулирующих вопросы проведения оценки профессионального уровня граждан или государственных гражданских служащих (далее – кандидаты) при их назначении на должности государственной гражданской службы без проведения конкурса (при заключении срочного служебного контракта, при назначении на должность гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, и в иных случаях) п р и к а з ы в а ю:

1. При принятии решения о назначении кандидата на вакантную должность государственной гражданской службы Волгоградской области (далее – гражданская служба) в контрольно-счетной палате Волгоградской области (далее – КСП Волгоградской области) без проведения конкурса сектор государственной службы и кадров (далее – кадровая служба) в отношении данного кандидата проводит оценку его профессионального уровня.

2. Установить, что при проведении соответствующей оценки используются методы тестирования и индивидуального собеседования.

При тестировании определяется уровень базовых знаний вне зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, при индивидуальном собеседовании – уровень базовых умений (профессиональных и личных качеств), а также профессионально-функциональных знаний и умений в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, а также функциональных особенностей.

2.1. Тестирование кандидатов проводить кадровой службе посредством онлайн-тестирования на официальном сайте КСП Волгоградской области.

2.2. При проведении индивидуального собеседования с кандидатом соблюдать требование Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ) по проведению оценки с участием представителя структурного подразделения КСП Волгоградской области, в котором учреждена соответствующая должность.

3. Кадровой службе:

3.1. Подготовить к подписанию изменения в положение о секторе государственной службы и кадров КСП Волгоградской области и должностные регламенты (инструкции) сотрудников сектора в части их дополнения функцией по проведению оценки профессионального уровня кандидатов для замещения должностей гражданской службы без проведения конкурса.

3.2. Проводить оценку профессионального уровня кандидатов для замещения должностей гражданской службы в КСП Волгоградской области без проведения конкурса.

3.3. Не позднее трех рабочих дней после завершения оценки профессионального уровня кандидата представлять председателю КСП Волгоградской области доклад о ее проведении и результатах.

3.4. Обеспечить размещение настоящего приказа в локальной сети в папке с общим доступом с последующим подтверждением ознакомления аудиторов и руководителей подразделений КСП Волгоградской области под подпись.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель



А.А. Носов

Подготовил:

Руководитель сектора
государственной службы и кадров

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Легкая', with a long horizontal stroke extending to the right.

О.В.Легкая