**УТВЕРЖДАЮ**

**Председатель контрольно-счетной палаты Волгоградской области**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.А. Дьяченко**

**«\_\_\_» декабря 2016 года**

**Отчет**

**о результатах мониторинга реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы за 9 месяцев 2016 года**

Мониторинг реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее Указ 597) в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы проводится ежеквартально в соответствии с планом работы контрольно-счетной палаты Волгоградской области (далее КСП) на 2016 год, утвержденным постановлением коллегии КСП от 29.12.2015 № 34/1, на основании данных Федеральной службы государственной статистики.

Федеральное статистическое наблюдение за оплатой труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых Указом 597 предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы, ежеквартально организовано Федеральной службой государственной статистики на официальном сайте <http://www.gks.ru/>.

Указ 597 устанавливает реализацию мероприятий в части повышения заработной платы работников с достижением установленных значений в период с 2012 по 2018 год по различным категориям работников бюджетной сферы.

Согласно Указу 597 по двум категориям работников бюджетной сферы срок достижения установленных Указом 597 целевых значений наступил, а именно:

-доведения в 2012 году средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования до средней заработной платы в соответствующем регионе;

-доведения к 2013 году средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в соответствующем регионе.

По остальным категориям работников бюджетной сферы сроки достижения показателей Указом 597 установлены к 2018 году, в связи с чем, в период с 2012 по 2018 годы субъектами РФ приняты соответствующие «дорожные карты».

Необходимо отметить, что в связи с принятием постановления Правительства РФ от 14.09.2015 № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)» (далее постановление № 973) публикация на официальном сайте Федеральной службы государственной статистики <http://www.gks.ru/> статистических данных о размере в текущем году средней заработной платы субъектов РФ будет осуществляться по итогам года (ранее ежеквартально).

В связи с вышеизложенным анализ достижения показателей дорожных карт, рассчитываемых по отношению к фактически сложившейся средней заработной плате по экономике в Волгоградской области, произведен по отношению к данному показателю за 2015 год.

*Изменение показателей «дорожных карт» по заработной плате отдельных категорий работников социальной сферы Волгоградской области (приложение № 1).*

В сентябре-октябре 2016 года в показатели «дорожных карт» в отраслях социальной сферы Волгоградской области (кроме культуры) внесены изменения, в том числе и в показатели, характеризующие уровень заработной платы (5 уменьшено, 5 увеличено).

Также необходимо отметить, что показатели «дорожных карт» на 2016 год по 8 из 11 категорий работников социальной сферы ниже, установленных на 2015 год.

*Достижение целевых показателей, установленных дорожными картами (приложение № 2)*

По итогам работы за 9 месяцев 2016 года показатели заработной платы работников социальной сферы, установленные дорожными картами на 2016 год (с учетом изменений) по отношению к средней заработной плате по экономике, выполнены по всем категориям работников (от +1,1% до +43,5%), кроме педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей (-1,9%).

*Динамика средней заработной платы работников социальной сферы Волгоградской области за 2013 – 2015 годы и 9 месяцев 2016 года (приложение № 3)*

При достижении установленных показателей к средней заработной плате по экономике по большинству категорий работников бюджетной сферы, фактически сложившаяся за 9 месяцев 2016 года средняя заработная плата по сравнению с 2015 годом сократилась по 5 категориям работников.

Сокращение сложилось по таким категориям работников как:

- педагогические работники организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей (-5,5%);

- педагогические работники образовательных организаций общего образования (-1,2%);

- преподаватели и мастера производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования (-0,5%);

- преподаватели образовательных учреждений высшего профессионального образования (-2,8%);

- педагогические работники дошкольных образовательных   
организаций (-3,3%)

Наглядно динамика средней заработной платы отражена на следующих диаграммах:

Также необходимо отметить, что из 11 категорий работников социальной сферы средняя заработная плата за 9 месяцев 2016 года по сравнению с 2015 годом сократилась по ЮФО по 5 категориям работников, по РФ по 3 категориям работников.

*Сравнительный анализ уровня средней заработной платы работников социальной сферы Волгоградской области, ЮФО и РФ за 2013 – 2015 годы и 9 месяцев 2016 года (приложение № 4)*

В 2016 году по сравнению с ЮФО средняя заработная плата работников социальной сферы в Волгоградской области выше по среднему медицинскому персоналу (+0,6%) и педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций (+0,4%). По остальным категориям работников средняя заработная плата ниже, чем в ЮФО.

По сравнению с РФ в 2016 году сохранилась тенденция 2013-2015 годов – средняя заработная плата всех категорий работников бюджетной сферы в Волгоградской области ниже средней заработной платы в РФ на 19,3-38,6 процентов.

Наглядно уровень средней заработной платы работников социальной сферы Волгоградской области, ЮФО и РФ за 9 месяцев 2016 года отражен на следующих диаграммах:

**Аудитор М.Е. Татаринцев**