



КонсультантПлюс

Закон Волгоградской области от 10.11.2005 N
1114-ОД

(ред. от 29.12.2022)

"О денежном содержании государственных
гражданских служащих Волгоградской
области"

(принят Волгоградской областной Думой
20.10.2005)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 01.03.2023

10 ноября 2005 года

N 1114-ОД

ЗАКОН
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
О ДЕНЕЖНОМ СОДЕРЖАНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ
СЛУЖАЩИХ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят
Волгоградской
областной Думой
20 октября 2005 года

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Волгоградской области
от 22.10.2008 [N 1749-ОД](#), от 23.06.2009 [N 1901-ОД](#), от 03.11.2009 [N 1948-ОД](#),
от 28.12.2009 [N 1977-ОД](#), от 12.05.2010 [N 2038-ОД](#), от 08.06.2010 [N 2051-ОД](#),
от 23.06.2010 [N 2059-ОД](#), от 29.12.2010 [N 2140-ОД](#), от 31.12.2010 [N 2141-ОД](#),
от 03.08.2011 [N 2221-ОД](#), от 10.04.2012 [N 34-ОД](#), от 13.11.2012 [N 143-ОД](#),
от 23.05.2013 [N 47-ОД](#), от 28.03.2014 [N 42-ОД](#), от 30.05.2014 [N 72-ОД](#),
от 23.10.2014 [N 132-ОД](#), от 29.10.2014 [N 137-ОД](#), от 10.07.2015 [N 100-ОД](#),
от 24.11.2016 [N 111-ОД](#), от 24.12.2018 [N 153-ОД](#), от 28.05.2022 [N 39-ОД](#),
от 29.12.2022 [N 138-ОД](#),
с изм., внесенными Законами Волгоградской области
от 07.02.2014 [N 25-ОД](#), от 09.07.2015 [N 89-ОД](#) (ред. 08.12.2017),
от 23.12.2020 [N 129-ОД](#))

Настоящий Закон в соответствии с [Конституцией](#) Российской Федерации, Федеральным [законом](#) от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Федеральным [законом](#) от 21 декабря 2021 г. N 414-ФЗ "Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации", [Уставом](#) Волгоградской области, [Законом](#) Волгоградской области "О государственной гражданской службе Волгоградской области" устанавливает систему денежного содержания лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Волгоградской области.
(в ред. Законов Волгоградской области от 13.11.2012 [N 143-ОД](#), от 29.12.2022 [N 138-ОД](#))

Статья 1. Денежное содержание государственного гражданского служащего Волгоградской области
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 28.12.2009 N 1977-ОД)

1. Денежное содержание государственного гражданского служащего Волгоградской области (далее - гражданский служащий) состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином государственной гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).
(в ред. Законов Волгоградской области от 28.12.2009 [N 1977-ОД](#), от 29.12.2010 [N 2140-ОД](#))

2. Размеры должностного оклада и оклада за классный чин гражданского служащего устанавливаются нормативными актами Волгоградской областной Думы по предложению представителей нанимателя.

3. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе в размерах:

при стаже государственной гражданской службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы в размерах:

государственным гражданским служащим, замещающим должности, отнесенные к высшей группе должностей государственной гражданской службы, - в размере от 150 до 200 процентов должностного оклада;

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 23.10.2014 N 132-ОД)

государственным гражданским служащим, замещающим должности, отнесенные к главной группе должностей государственной гражданской службы, - в размере от 120 до 150 процентов должностного оклада;

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 23.10.2014 N 132-ОД)

государственным гражданским служащим, замещающим должности, отнесенные к ведущей группе должностей государственной гражданской службы, - в размере от 90 до 120 процентов должностного оклада;

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 23.10.2014 N 132-ОД)

государственным гражданским служащим, замещающим должности, отнесенные к старшей и младшей группе должностей государственной гражданской службы, - в размере от 60 до 90 процентов должностного оклада;

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 10.07.2015 N 100-ОД)

абзац утратил силу. - [Закон](#) Волгоградской области от 10.07.2015 N 100-ОД;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере трех окладов денежного содержания и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих;

(пп. 4 в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 24.12.2018 N 153-ОД)

абзац утратил силу. - [Закон](#) Волгоградской области от 24.12.2018 N 153-ОД;

5) денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада гражданского служащего в общие результаты работы - в размере до двух окладов денежного содержания включительно;

(в ред. [Законов](#) Волгоградской области от 03.08.2011 N 2221-ОД, от 24.12.2018 N 153-ОД)

6) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций государственного органа, исполнения должностного регламента (максимальный размер не ограничивается);

(в ред. [Законов](#) Волгоградской области от 22.10.2008 N 1749-ОД, от 24.12.2018 N 153-ОД, от 28.05.2022 N

39-ОД)

7) ежемесячное денежное поощрение лиц, замещающих должности государственной гражданской службы:
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 24.12.2018 N 153-ОД)

абзац утратил силу. - [Закон](#) Волгоградской области от 08.06.2010 N 2051-ОД;

руководителя аппарата Волгоградской областной Думы - в размере 2,21 должностного оклада;
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 23.05.2013 N 47-ОД)

должности, отнесенные к высшей группе должностей государственной гражданской службы в аппарате Губернатора Волгоградской области, управлении делами Администрации Волгоградской области, аппарате Волгоградской областной Думы, контрольно-счетной палате Волгоградской области и Избирательной комиссии Волгоградской области, - в размере 2,17 должностного оклада;
(в ред. [Законов](#) Волгоградской области от 08.06.2010 N 2051-ОД, от 13.11.2012 N 143-ОД, от 30.05.2014 N 72-ОД, от 23.10.2014 N 132-ОД, от 24.11.2016 N 111-ОД)

иные должности, отнесенные к высшей группе должностей государственной гражданской службы, - в размере 1,83 должностного оклада;

отнесенные к главной группе должностей государственной гражданской службы в аппарате Губернатора Волгоградской области, управлении делами Администрации Волгоградской области и аппарате Волгоградской областной Думы - в размере 1,7 должностного оклада;
(в ред. [Законов](#) Волгоградской области от 13.11.2012 N 143-ОД, от 23.10.2014 N 132-ОД, от 24.11.2016 N 111-ОД)

иные должности, отнесенные к главной группе должностей государственной гражданской службы, - в размере 1,4 должностного оклада;

отнесенные к ведущей группе должностей государственной гражданской службы - в размере 1,0 должностного оклада;

отнесенные к старшей и младшей группам должностей государственной гражданской службы - в размере 0,5 должностного оклада.
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 22.10.2008 N 1749-ОД)

4. Государственным гражданским служащим сохраняется выплата денежного содержания на период:

1) временной нетрудоспособности, а также на время прохождения медицинского обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную помощь;
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 28.03.2014 N 42-ОД)

2) освобождения от должности в связи с восстановлением на службе государственного гражданского служащего, ранее замещавшего эту должность, по решению суда, но не более шести месяцев;

3) отстранения от должности в связи с урегулированием конфликтов интересов - до устранения конфликта интересов;

4) временного отстранения от должности в связи с проведением служебной проверки, но не более одного месяца с момента принятия решения о проведении служебной проверки;

5) в иных случаях, предусмотренных федеральным законодательством.

5. Порядок установления и выплаты дополнительных надбавок и поощрений, предусмотренных [подпунктами 2, 4, 5, 6 и 7 пункта 3](#) настоящей статьи, определяется представителями нанимателя.
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 24.12.2018 N 153-ОД)

6. Гражданским служащим производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными правовыми актами.

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 31.12.2010 N 2141-ОД)

7. Порядок исчисления денежного содержания гражданского служащего определяется в соответствии с [приложением](#) к настоящему Закону.
(п. 7 введен [Законом](#) Волгоградской области от 29.12.2010 N 2140-ОД)

Статья 2. Порядок индексации денежного содержания гражданских служащих

Индексация денежного содержания гражданских служащих производится постановлением Волгоградской областной Думы ежегодно в порядке, размерах и сроках в соответствии с законом Волгоградской области об областном бюджете с учетом уровня инфляции в Российской Федерации.
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 12.05.2010 N 2038-ОД)

Статья 3. Порядок формирования фонда оплаты труда гражданских служащих

1. При формировании фонда оплаты труда гражданских служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

1) оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе - в размере трех должностных окладов;

[Закон](#) Волгоградской области от 03.11.2009 N 1948-ОД, вносивший изменения в пп. 3 п. 1 ст. 3, отменен [Законом](#) Волгоградской области от 23.06.2010 N 2059-ОД.

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы - в размере четырнадцати должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов;
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 29.12.2010 N 2140-ОД)

[Закон](#) Волгоградской области от 03.11.2009 N 1948-ОД, вносивший изменения в пп. 5 п. 1 ст. 3, отменен [Законом](#) Волгоградской области от 23.06.2010 N 2059-ОД.

5) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере трех должностных окладов;
(в ред. [Законов](#) Волгоградской области от 28.12.2009 N 1977-ОД, от 28.05.2022 N 39-ОД)

6) ежемесячного денежного поощрения в размере:

20 должностных окладов - в аппарате Губернатора Волгоградской области, управлении делами Администрации Волгоградской области, аппарате Волгоградской областной Думы, контрольно-счетной палате Волгоградской области и Избирательной комиссии Волгоградской области;
(в ред. [Законов](#) Волгоградской области от 13.11.2012 N 143-ОД, от 30.05.2014 N 72-ОД, от 23.10.2014 N 132-ОД, от 24.11.2016 N 111-ОД)

14 должностных окладов - в органах исполнительной власти Волгоградской области и иных государственных органах Волгоградской области;
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 13.11.2012 N 143-ОД)

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере трех окладов денежного содержания;
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 23.06.2010 N 2059-ОД)

8) материальной помощи, выплачиваемой за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих, - в размере двух окладов денежного содержания.
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 23.06.2010 N 2059-ОД)

1.1. При формировании фонда оплаты труда гражданских служащих учитываются выплаты, предусмотренные иными законами и нормативными правовыми актами Волгоградской областной Думы, Губернатора Волгоградской области и Администрации Волгоградской области.
(п. 1.1 введен [Законом](#) Волгоградской области от 10.04.2012 N 34-ОД; в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 23.10.2014 N 132-ОД)

2. Представители нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда гражданских служащих между выплатами, предусмотренными [пунктом 1](#) настоящей статьи.

Статья 4. Вступление настоящего Закона в силу

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2006 года.

Глава администрации
Волгоградской области
Н.К.МАКСЮТА

10 ноября 2005 года

N 1114-ОД

Приложение
к Закону Волгоградской области
от 10 ноября 2005 г. N 1114-ОД
"О денежном содержании
государственных гражданских
служащих Волгоградской области"

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ИСЧИСЛЕНИЯ ДЕНЕЖНОГО СОДЕРЖАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов
(введено Законом Волгоградской области от 29.12.2010 N 2140-ОД;
в ред. Законов Волгоградской области
от 28.03.2014 N 42-ОД, от 29.10.2014 N 137-ОД, от 24.12.2018 N 153-ОД)

1. Настоящее Положение определяет порядок исчисления денежного содержания государственного гражданского служащего Волгоградской области (далее - гражданский служащий):

1) на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске;

2) на период временной нетрудоспособности, а также на период прохождения медицинского обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную помощь;
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 28.03.2014 N 42-ОД)

3) на период профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или стажировки;

4) на период нахождения в служебной командировке;

5) при увольнении с государственной гражданской службы Волгоградской области в связи с реорганизацией или ликвидацией государственного органа Волгоградской области, изменением его структуры либо сокращением должностей государственной гражданской службы Волгоградской области;

6) на период урегулирования конфликта интересов при отстранении от замещаемой должности государственной гражданской службы Волгоградской области (недопущении к исполнению должностных обязанностей);

7) на период проведения служебной проверки;

8) в случае прекращения служебного контракта в соответствии с [пунктом 11 части 1 статьи 33](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", если нарушение установленных обязательных правил заключения служебного контракта допущено не по его вине.

2. В случаях, предусмотренных [подпунктами 2, 3, 4, 6 и 7 пункта 1](#) настоящего Положения, гражданскому служащему сохраняется денежное содержание за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных [подпунктами 1 - 3 и 7 пункта 3 статьи 1](#) настоящего Закона.
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 24.12.2018 N 153-ОД)

3. При исчислении денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске также учитываются дополнительные выплаты, предусмотренные [подпунктом 4, 5 и 6 пункта 3 статьи 1](#) настоящего Закона, в размере 1/12 каждой из фактически начисленных выплат за 12 календарных месяцев, предшествовавших дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 24.12.2018 N 153-ОД)

Размер денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске определяется путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней) и умножения на число календарных дней отпуска.
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 29.10.2014 N 137-ОД)

4. В случае, предусмотренном [подпунктом 5 пункта 1](#) настоящего Положения, гражданскому служащему выплачивается компенсация в размере четырехмесячного денежного содержания.

В случае, предусмотренном [подпунктом 8 пункта 1](#) настоящего Положения, гражданскому служащему выплачивается компенсация в размере месячного денежного содержания.

Месячное денежное содержание исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеров оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных [подпунктами 1 - 3 и 7 пункта 3 статьи 1](#) настоящего Закона, а также 1/12 размера предусмотренных [подпунктом 4, 5 и 6 пункта 3 статьи 1](#) настоящего Закона дополнительных выплат, фактически начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествовавших дате расторжения служебного контракта.
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 24.12.2018 N 153-ОД)

В случае если на день расторжения служебного контракта гражданский служащий замещал должность государственной гражданской службы Волгоградской области менее 12 месяцев, то при расчете месячного денежного содержания дополнительные выплаты также учитываются в размере 1/12 дополнительных выплат, фактически начисленных за отработанное время.

5. В случае если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение (индексация) оклада денежного содержания, то исчисленное денежное содержание индексируется со дня вступления в силу решения об увеличении (индексации) и до окончания указанного периода.