**УТВЕРЖДАЮ**

**Председатель контрольно-счетной палаты Волгоградской области**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.А. Дьяченко**

**«\_\_\_» сентября 2016 года**

**Отчет**

**о результатах мониторинга реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы за I полугодие 2016 года**

Мониторинг реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее Указ 597) в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы проводится ежеквартально в соответствии с планом работы контрольно-счетной палаты Волгоградской области (далее КСП) на 2016 год, утвержденным постановлением коллегии КСП от 29.12.2015 № 34/1, на основании данных Федеральной службы государственной статистики.

Федеральное статистическое наблюдение за оплатой труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых Указом 597 предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы, ежеквартально организовано Федеральной службой государственной статистики на официальном сайте <http://www.gks.ru/>. Информация о достигнутых показателях за I полугодие 2016 года размещена на сайте 18.08.2016.

Указ 597 устанавливает реализацию мероприятий в части повышения заработной платы работников с достижением установленных значений в период с 2012 по 2018 год по различным категориям работников бюджетной сферы.

Согласно Указу 597 по двум категориям работников бюджетной сферы срок достижения установленных Указом 597 целевых значений наступил, а именно:

-доведения в 2012 году средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования до средней заработной платы в соответствующем регионе;

-доведения к 2013 году средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в соответствующем регионе.

По остальным категориям работников бюджетной сферы сроки достижения показателей Указом 597 установлены к 2018 году, в связи с чем, в период с 2012 по 2018 годы субъектами РФ приняты соответствующие «дорожные карты».

Необходимо отметить, что в связи с принятием постановления Правительства РФ от 14.09.2015 № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)» (далее постановление № 973) публикация на официальном сайте Федеральной службы государственной статистики <http://www.gks.ru/> статистических данных о размере в текущем году средней заработной платы субъектов РФ будет осуществляться по итогам года (ранее ежеквартально).

В связи с вышеизложенным анализ достижения показателей дорожных карт, рассчитываемых по отношению к фактически сложившейся средней заработной плате по экономике в Волгоградской области, произведен по отношению к данному показателю за 2015 год.

*Достижение целевых показателей, установленных дорожными картами (приложение № 1)*

Показатели заработной платы работников социальной сферы, установленные дорожными картами на конец 2016 года, по итогам работы за I полугодие 2016 года выполнены следующим образом:

* *превышают показатели дорожных карт по:*

- среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг) (+14,3%);

- педагогическим работникам организаций, оказывающим социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей (+18,8%);

- педагогическим работникам образовательных организаций общего образования (+31,3%);

- преподавателям и мастерам производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования (+32,3%);

- преподавателям образовательных учреждений высшего профессионального образования (+10,7%);

- работникам культуры(+6,5%).

* *ниже показателей дорожных карт по:*

- врачам и работникам медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг) (-1,7%);

- младшему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг) (-6,4%);

- социальным работникам (-11,3%);

- педагогическим работникам государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования (-7,7%);

- педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей (-8,1%).

*Динамика средней заработной платы работников социальной сферы Волгоградской области за 2013 –2015 годы и I полугодие 2016 года (приложение № 2)*

Фактически сложившаяся средняя заработная плата в социальной сфере Волгоградской области за I полугодие 2016 года по сравнению с 2015 годом выросла по всем категориям работников, от 0,6% по социальным работникам до 18,6% по преподавателям и мастерам производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования.

Наглядно динамика средней заработной платы отражена на следующих диаграммах:

*Сравнительный анализ уровня средней заработной платы работников социальной сферы Волгоградской области, ЮФО и РФ за 2013 – 2015 годы и I полугодие 2016 года (приложение № 3)*

В 2016 году по сравнению с ЮФО средняя заработная плата работников бюджетной сферы в Волгоградской области ниже на 2,2-8,1% (что корреспондируется с соотношением средней заработной платы в экономике ВО к ЮФО (-2,9%)), кроме среднего медицинского персонала (+4,1%), педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей (+2,1%) и педагогических работников дошкольных образовательных организаций (+1,3%).

По сравнению с РФ в 2016 году сохранилась тенденция 2013-2015 годов – средняя заработная плата всех категорий работников бюджетной сферы в Волгоградской области ниже средней заработной платы в РФ на 14,5-38,4%, что также корреспондируется с соотношением средней заработной платы в экономике ВО и в целом по РФ (-27,5%).

Наглядно уровень средней заработной платы работников социальной сферы Волгоградской области, ЮФО и РФ за I полугодие 2016 года отражен на следующих диаграммах:

**Аудитор М.Е. Татаринцев**