**УТВЕРЖДАЮ**

**Председатель контрольно-счетной палаты Волгоградской области**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.А. Дьяченко**

**«\_\_\_» декабря 2017 года**

**Отчет**

**о результатах мониторинга реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы за 9 месяцев 2017 года**

Мониторинг реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее Указ № 597) в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы проводится ежеквартально в соответствии с планом работы контрольно-счетной палаты Волгоградской области (далее КСП) на 2017 год, утвержденным постановлением коллегии КСП от 09.12.2016 № 29/3, по данным Федеральной службы государственной статистики (далее Росстат).

Во исполнение Указа № 597 в Волгоградской области утверждены по согласованнию с профильными Министерствами РФ соответствующие планы мероприятий «дорожные карты», которыми установлены показатели достижения уровня заработной платы работников бюджетной сферы и сроки их достижения.

Мониторинг реализации Указа № 597 в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы за 9 месяцев 2017 года произведен на основании данных, опубликованных 20.11.2017 на официальном сайте Росстата <http://www.gks.ru/>.

Динамика изменения средней заработной платы в экономике в 2013-2016 годах и за 9 месяцев 2017 года представлена на диаграмме:

Как видно из диаграммы, рост средней заработной платы в экономике за 9 месяцев 2017 года сложился к уровню 2016 года: по Волгоградской области (далее ВО) на 2,1%, по Южному федеральному округу (далее ЮФО) на 3,6%, по Российской Федерации (далее РФ) – на 3,5 процента.

Вместе с тем уровень средней заработной платы в экономике за 9 месяцев 2017 года не достиг уровня средней заработной платы 2014 года (ВО на -2,3%, ЮФО на -1,3%), что обусловлено изменением способа расчета средней заработной платы. При этом уровень средней заработной платы в экономике в целом по РФ достиг уровня 2014 года еще в 2016 году.

*Достижение целевых показателей, установленных «дорожными картами» (приложение № 1)*

# Показатели по заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы, установленные «дорожными картами» на 01.01.2018, за 9 месяцев 2017 года перевыполнены:

- среднего медицинского персонала - на 7,2%;

# - педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, – на 0,5%;

# - педагогических работников образовательных учреждений общего образования – на 7,0%;

# - преподавателей и мастеров производственного обучения – на 1,7%;

- педагогических работников дошкольных образовательных организаций – 1,5 процента.

# По остальным категориям работников бюджетной сферы, установленным Указами №№ 597 по состоянию на 01.10.2017 фактические показатели по заработной плате по отношению к установленным «дорожными картами» на конец года не достигнуты по:

# - врачам - на 13,6%;

- младшему медицинскому персоналу – на 22,6%;

- социальным работникам – на 5,1%;

# - работникам культуры – на 10,6%;

# - педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей - на 14,4 процента.

Необходимо отметить, что «дорожной картой» в сфере здравоохранения, утвержденной постановлением Губернатора Волгоградской области от 27.03.2013 № 261, достижение показателя по заработной плате врачей, среднего и младшего медицинского персонала планируется в 2017 году с 1 октября, что предполагает расчет средней заработной платы с 01.10.2017, а не сначала года.

При этом методика расчета средней заработной платы, применяемая Росстатом, в настоящее время не изменена и предполагает расчет средней заработной платы с начала года.

В связи с этим, по мнению КСП, возникает риск недостижения показателей по данным категориям работников в среднем за 2017 год. По работникам учреждений культуры и педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей недостижение показателя в среднем за 9 месяцев 2017 года обусловлено невыполнением показателя по муниципальным учреждениям.

*Динамика средней заработной платы работников бюджетной сферы Волгоградской области за 2013 – 2016 годы и 9 месяцев 2017 года (приложение № 2)*

Средняя заработная работников бюджетной сферы Волгоградской области за 9 месяцев 2017 года по сравнению с 2016 годом:

- выросла по 6 из 10 мониторируемых категорий работников (от 0,2% по преподавателям и мастерам производственного обучения до 16,5% по социальным работникам);

- снизилась по 3 из 10 мониторируемых категорий работников (педагогические работники образовательных учреждений общего образования (-0,8%), педагогические работники учреждений дополнительного образования детей (-1,2%), педагогические работники дошкольных образовательных организаций (-1,4%)).

Необходимо отметить, что уровень заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в данном разделе не анализируется в связи с допущенной ошибкой в направленном в Росстат отчете за 2016 год. Согласно информации органов исполнительной власти Волгоградской области в последующем данная ошибка была устранена, однако, на сайте Росстата <http://www.gks.ru/> значение осталось без изменения.

Средняя заработная работников бюджетной сферы по ЮФО и РФ за 9 месяцев 2017 года по сравнению с 2016 годом выше по всем категориям работников.

Наглядно динамика средней заработной платы работников бюджетной сферы Волгоградской области отражена на следующих диаграммах:

*Сравнительный анализ отношения средней заработной платы работников бюджетной сферы по отношению к средней заработной плате в целом по экономике по Волгоградской области, ЮФО и РФ за 9 месяцев 2017 года (приложение № 3)*

Отношение уровня средней заработной платы мониторируемых категорий работников бюджетной сферы за 9 месяцев 2017 года к средней заработной плате в целом по экономике по отношению к аналогичным показателям по ЮФО и РФ составило:

- по сравнению с ЮФО - выше по 1 категории работников и ниже по 9 категориям работников;

- по сравнению с РФ - выше по 7 категориям работников и ниже по 3 категориям работников.

Наглядно уровень средней заработной платы работников бюджетной сферы относительно средней зарплаты в экономике по Волгоградской области, ЮФО и РФ за 9 месяцев 2017 года отражен на следующих диаграммах:

**Аудитор М.Е. Татаринцев**